



Politica per la Parità di Genere

Getea Italia S.r.l.

Premessa

Getea Italia S.r.l., consapevole del proprio ruolo sociale e del valore delle persone come risorsa strategica, si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle differenze individuali e fondato sull'equità.

Tale politica è coerente con i principi del proprio Sistema di Gestione per la Qualità certificato secondo la norma ISO 9001:2015.

Obiettivi Generali

Getea Italia S.r.l. si impegna a:

1. **Assicurare pari opportunità e trattamento per tutte le persone** in ogni fase del rapporto di lavoro: selezione, assunzione, formazione, sviluppo professionale, retribuzione e progressione di carriera.
2. **Favorire un ambiente di lavoro inclusivo**, in cui ogni persona possa esprimere liberamente il proprio potenziale, indipendentemente dal genere, dall'identità o dall'espressione personale.
3. **Prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione o molestia**, promuovendo comportamenti rispettosi e responsabili.
4. **Sostenere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata**, adottando strumenti di flessibilità e supporto compatibili con le esigenze aziendali.
5. **Monitorare e migliorare continuamente le proprie pratiche interne**, attraverso obiettivi misurabili e attività di riesame periodico da parte della Direzione.

Impegni Operativi

Per dare concreta attuazione alla presente politica, Getea Italia S.r.l. si impegna a:

- Promuovere la sensibilizzazione e la formazione del personale sui temi della parità di genere e del rispetto reciproco.
- Integrare principi di equità e inclusione nei processi decisionali e gestionali.
- Definire indicatori utili a monitorare i risultati e identificare eventuali azioni di miglioramento.
- Designare figure interne che, a livello operativo, supportino la realizzazione di attività coerenti con la politica.
- Coinvolgere attivamente il management e il personale nel promuovere una cultura aziendale orientata al rispetto e alla valorizzazione delle persone.

